

GRATIS online trainingen voor Kolibrie medewerkers

De werkgever is aan zet! Dat is de voornaamste conclusie uit de Online trainingen monitor (Markteffect 2017). Medewerkers vinden het steeds belangrijker dat de werkgever investeert in hun persoonlijke ontwikkeling. Ze zouden graag zien dat de werkgever betaalt voor de opleiding én verantwoordelijk is voor de ontwikkeling. Bovendien willen medewerkers de mogelijkheid om, naast in eigen tijd, ook tijdens werktijd te studeren.

Dat is nogal een eisenpakket, maar wat levert het jou als werkgever op? Naast de waardering die je krijgt, vergroot investering in persoonlijke ontwikkeling; de productiviteit, positiviteit en het werkplezier van jouw medewerkers. Resultaat: betere prestaties.

Nederlandse medewerkers waarderen hun werkgever nu met gemiddeld een 7,3. Zodra de werkgever faciliteert in persoonlijke ontwikkeling, stijgt die waardering. Interessant, want nu de economie weer aantrekt, is het voor werknemers gemakkelijker om een baan te vinden en zich kritisch op te stellen richting de (potentiële) werkgever.



GOODHABITZ

GoodHabitZ ontwikkelt een breed aanbod van online trainingen; fris, aantrekkelijk, met humor en praktisch van aard. De online trainingen richten zich op iedereen die wil blijven werken aan zijn persoonlijke ontwikkeling. Van management tot persoonlijke effectiviteit en van Microsoft Office tot communicatie. 'Alle trainingen, altijd!', onmisbaar voor de medewerker van nu. Kijk alvast op www.goodhabitZ.nl. Het goede nieuws! Er komen elke maand nieuwe trainingen bij.

MEDEWERKER:



Nóg klantgericht werken



Blijde klanten blijven



Beïnvloeden



Eigenaarschap



Nóg meer Werkplezier



Gewoon goed rekenen

ONDERNEMER:



Leve de leider



Delegeren in 1 minuut



Nóg doelgericht werken



Teamwork nóg beter



Grip op je leven, rust in je hoofd (Timemanagement)



Social Media Marketing

WAAR EN WANNEER?

Medewerkers ontvangen na inschrijving bij Kolibrie HRM voor Horeca een e-mail met meer informatie over de online trainingen en een link waarmee zij hun account kunnen activeren. Daarmee kunnen zij onbeperkt gebruik maken van alle online trainingen. De trainingen zijn op ieder moment toegankelijk.

OOK NIEUWSGIERIG?

Mocht je nieuwsgierig zijn welke trainingen beschikbaar zijn, laat het ons dan even weten via helpdesk@kolibrie.nl.



De ondernemer is aan zet

MAAR HOE ZORGEN WE GEZAMENLIJK DAT HET AANTREKKELIJK WORDT OM DEZE TRAININGEN TE VOLGEN?

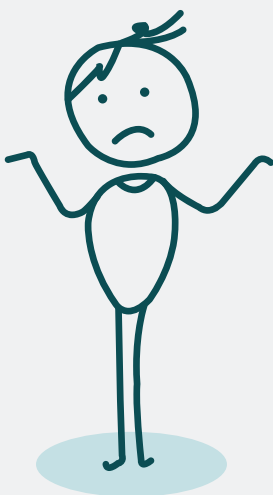
Medewerkers zijn sneller geneigd om een training te volgen als een direct leidinggevende aangeeft dat dit belangrijk is voor zijn of haar ontwikkeling. Je kunt als ondernemer niet vaak genoeg het belang aangeven dat medewerkers in zichzelf moeten blijven investeren, het liefst al tijdens het introductieprogramma van een nieuwe medewerker maar ook tijdens beoordelings- en/of functioneringsgesprekken. Haal het beste uit jouw medewerkers!

Het is de kunst om de trainingen niet over de schutting te gooien bij jouw medewerkers, maar juist slim te verankeren binnen de organisatie. Bijvoorbeeld door specifieke thema's die spelen in

het team, te koppelen aan een passende online training. Zo kun je op een laagdrempelige manier sturen op talentontwikkeling. Kennis, ontwikkeling en betrokkenheid in een bedrijf kunnen het verschil maken. Toch blijft het vaak bij praten. Investeren in kennisontwikkeling lijkt dan ook een risico: verdienen je de investering wel terug? Zijn er wel passende opleidingen? En... hebben je medewerkers eigenlijk wel zin om zich in te zetten? Het zijn herkenbare vragen, maar ze schrikken vaak onterecht af.

Kolibrie HRM voor Horeca kan je hierbij ondersteunen, neem contact met ons op voor een advies op maat via helpdesk@kolibrie.nl.

ONTWIKKELEN IS GEEN LUXE MEER MAAR NOODZAAK, OMDAT DE WERELD STEEDS SNELLER VERANDERT.



WAT ZOU DE IMPACT DAN KUNNEN ZIJN ALS JE MEDEWERKERS ZICH NIET ONTWIKKELEN?

Stilstand is achteruitgang met alle gevolgen van dien:

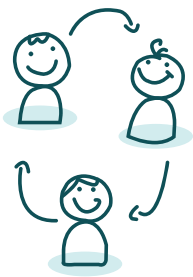
- Hogere eisen die worden gesteld waaraan medewerkers niet meer kunnen voldoen
- Meer ziekteverzuim
- Betrokkenheid vermindert
- Voelen minder verantwoordelijkheid, zetten niet meer dat extra stapje
- Anderen meenemen in hun negativiteit, anderen demotiveren

“Kortom: minder presteren, minder omzet!”

ALS JIJ ZORGT DAT JOUW MEDEWERKERS BLIJ ZIJN MET WAT ZE DOEN EN NIEUWSGIERIG BLIJVEN, DAN WORDEN ZE VANZELF PRODUCTIEVER.

GoodHabitZ in jouw onderneming introduceren?

Maak gebruik van onderstaande tips!



TIP:
MAAK EEN SAMEN LEREN GROEP AAN

Een onmisbare tool om jezelf en jouw team te stimuleren om trainingen te volgen en samen te sparren over de inhoud. Je kunt hier de gemaakte trainingsafspraken vastleggen, de voortgang van gemaakte

afspraken monitoren, elkaars studievoortgang volgen en elkaar trainingen aanbevelen. Samen leren is nog veel leuker!

Hoe start ik een samen leren groep?

Nadat je bent ingelogd in jouw account, kun je via de optie 'samen leren' een groep starten. Jij wordt hiermee de beheerder van de groep.

Je kunt een naam en beschrijving van de groep opgeven, aangeven wie er lid mogen worden en hoe dit mogelijk is. Vervolgens kies je de training(en) en geef je aan binnen welk tijdsbestek de training(en) afgerond moet(en) worden.

Tenslotte kun je zelf deelnemers uitnodigen. Deze personen ontvangen dan een email vanuit team@goodhabitZ.com waarmee ze kunnen deelnemen aan de groep. Wij wensen jullie heel veel succes en leerplezier toe!



TIP:
VERTAAL TRAININGEN DOOR NAAR JE EIGEN PRAKTIJK

De trainingen van GoodHabitZ zijn generiek. Het gaat erom dat je de voorbeelden kunt doorvertalen naar

je eigen praktijk. Bijvoorbeeld na het volgen van de training blijf je klanten blijven: ga met elkaar in gesprek over de ideale gast beleving.



TIP:
NEEM GOODHABITZ MEE TIJDENS ONTWIKKEL-GESPREKKEN.

Ga voorafgaand na welke online trainingen van toepassing kunnen zijn voor jouw medewerker. Waar is

ontwikkeling nodig en welke training kan hierbij helpen? Door het stellen van de juiste vragen kom je ook te weten waarin een medewerker zelf wil ontwikkelen. Maak concrete afspraken over het volgen en voltooien van deze trainingen. Het Persoonlijk Actieplan kan je hierbij helpen.

Voor meer informatie neem contact op via helpdesk@kolibrie.nl



TIP:
GEEF GOODHABITZ VEEL AANDACHT

Je kunt als leidinggevende niet vaak genoeg het belang aangeven dat mensen in zichzelf moeten blijven investeren. Blijf GoodHabitZ en het gebruik hiervan promoten, attendeer

op relevante trainingen of in dagelijkse situaties als je merkt dat collega's ergens tegenaan lopen. Welke thema's spelen er in het team? Je krijgt mensen het meest enthousiast als de aanbevolen training context en urgentie heeft. Waarom deze training en waarom nu? De volgende stap zetten als het gaat om service? Volg de training 'Klantgerichtheid'. Nieuwe collega's in een team? Doe de training 'Teamwork nóg beter'. Collega op vakantie? Adviseer de training 'Afkicken van social media'. Is de decemberdrukke weer achter de rug? Volg de training 'Goede voornemens' of 'Stick to the plan'. Maak je suggestie zo concreet en relevant mogelijk!

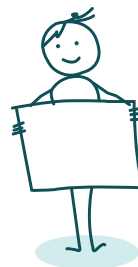
Praktijkvoorbeelden

- Maak van eenmalige gasten terugkerende gasten! Versterk jullie relatie en overtref verwachtingen! Zet de training 'Nóg klantgerichter werken' in.
- Hoe bind je gasten? Investeer in relaties met gasten en durf verrassend uit de hoek te komen. Volg gezamenlijk de training 'Blijve klanten blijven'.
- Plezier in werk speelt een grote rol bij het welzijn. Werken draait niet alleen om geld verdienen, het kan ook zelfvertrouwen geven en bijdragen aan persoonlijke ontwikkeling. Met de training 'Nóg meer werkplezier' wordt verteld hoe medewerkers meer plezier uit hun werk kunnen halen. Door fluitend naar het werk te gaan, maar ook door de dingen te doen die het best bij je passen. Door positieve energie te steken in de juiste zaken en zo een verschil te maken.
- Wil jij dat jouw medewerkers meer voldoening uit hun werk halen? Meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid ervaren? Adviseer dan om de online training 'Eigenaarschap' te volgen en laat ze eigenaar worden van hun werk!
- Succesvolle mensen hebben tenminste één ding met elkaar gemeen: ze krijgen anderen schijnbaar moeiteloos met zich mee. Hoe doen ze dat toch? Het heeft alles te maken met invloed. Wie wekt vertrouwen en sympathie op? Van die persoon neem je eerder iets aan dan van die collega bij wie op de één of andere manier de klik ontbreekt. Voor medewerkers die hun invloed op anderen kunnen vergroten kun je de training beïnvloeden adviseren. Ze zullen anderen steeds enthousiaster kunnen maken voor hun ideeën!
- Gaat rekenen steeds moeizamer? Dan is het tijd om je geheugen op te frissen. Na de training 'Gewoon goed Rekenen' geven jouw medewerkers moeiteloos geld aan gasten terug!

TIP:

NEEM GOODHABITZ MEE IN HET INTRODUCTIE-PROGRAMMA!

Je kunt als leidinggevende niet vaak genoeg het belang aangeven dat mensen in zichzelf moeten blijven investeren. Het liefst al bij het introductieprogramma! Denk bijvoorbeeld aan de training 'Leren leren' voor nieuwe leerlingen. Of de training 'Grip op je leven, rust in je hoofd', als iemand na 3 maanden vol zit met allerlei nieuwe informatie. Maar ook 'Nóg meer werkplezier' of 'Doen waar je blij van wordt' zijn mooie titels om nieuwe collega's uit te nodigen aan te geven wie ze zijn, wat ze willen en hoe jij ze daarbij het beste kunt helpen... En blijf maar eens rustig als allerlei gasten tegelijk iets van je willen. In de training 'Mindfulness' leer je het hoofd koel te houden en te leven met aandacht.



TIP:

GEEF ZELF HET GOEDE VOORBEELD

We dagen je uit om te beginnen het goede voorbeeld te geven! Volg jij binnenkort een van deze trainingen?

- Talent ontwikkelen? Online training waarin je leert hoe je de mensen om je heen tot bloei laat komen. Zo maak je je organisatie succesvol!
- LEVE DE LEIDER! Anderen positief beïnvloeden? Inspireren? Weten wanneer te steunen of te sturen? En toch dicht bij jezelf en je visie blijven? Volg nu de training 'Leve de leider!'

Heel veel succes!! Mocht je nog vragen hebben n.a.v. deze informatiesheet of over het implementeren van GoodHabitz binnen jouw team neem dan zeker contact op via helpdesk@kolibrie.nl

De werkgever is aan zet.

INVESTEREN IN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING IS MEER DAN OOIET EEN MUST.