

HAPPY TALENTS

BOOMING BUSINESS

powered by kolibrie



ZICHT OP ALLE SCHAKELS IN JOUW TEAM

Team Analyse



Teamwerk is essentieel voor het succes van een organisatie. Daarom is het belangrijk om niet alleen te kijken naar individuele vaardigheden, maar vooral hoe mensen functioneren in een team. Happy Talents helpt bij het samenstellen en ontwikkelen van teams.

VOORDELEN:

- ▶ Efficiënte analyse van de teamstructuur
- ▶ Bevordering van communicatie en openheid binnen het team
- ▶ Bewustwording onder teamleden van hun individuele bijdrage
- ▶ Voorspellende waarde bij veranderingen
- ▶ Raakt de kern van een eventueel teamprobleem

U KUNT EEN TEAM ANALYSE INZETTEN IN DE VOLGENDE SITUATIES:

- ▶ Een team presteert niet zoals verwacht
- ▶ Nieuwe leidinggevende
- ▶ Botsende persoonlijkheden
- ▶ Verminderde samenwerking door miscommunicatie
- ▶ Bij een overname, om de effecten te voorspellen
- ▶ Een team verzet zich tegen verandering

Een Team Analyse brengt eerst de huidige teamcultuur in kaart aan de hand van PPA profielen. Hieruit blijkt wat de sterkten van het team en de teamleden zijn en welke waarde dat biedt voor het team.

De Team Analyse beschrijft het team en de teamleden aan de hand van 9 mogelijke teamrollen, op basis van de Belbin-theorie. Iedere rol levert een bijdrage aan het team. Een goed team bestaat uit verschillende rollen die elkaar aanvullen en versterken. Bovendien geeft het de daadwerkelijke en gewenste inzet van kwaliteiten weer. De Team Analyse geeft antwoord op o.a. de volgende vragen: Gebruik je kwaliteiten optimaal? Welke individuele ontwikkeling draagt bij aan het team? Met welke activiteiten moet je medewerker X niet opzadelen omdat dit teveel energie kost?

Teamrollen	Belangrijkste bijdrage
MOTIVATOR	Creëert teamgeest en enthousiasmeert anderen.
COÖRDINATOR	Plant, organiseert en beheert procedures.
SPECIALIST	Verschaft technische vakkennis en gespecialiseerde expertise.
ONDERSTEUNER	Biedt ondersteuning, zorgt voor anderen en is hulpvaardig.
PIONIER	Gedreven door resultaat, pro-actief en veeleisend.
ANALIST	Perfectioneert producten, procedures en normen.
NETWERKER	Ontwikkelt een netwerk van contacten en middelen.
INNOVATOR	Biedt vindingrijke oplossingen voor problemen.
AFRONDER	Heeft aandacht voor detail en rondt taken af.