

HAPPY TALENTS BOOMING BUSINESS

powered by kolibrie





LEIDER IN DE DOP

Leiderschapspotentieel



Goed leiderschap is een belangrijke succesfactor voor een organisatie. De generatiekloof vraagt flexibel leiderschap. Leidinggevendenden moeten steeds vaker de rol van leider, veranderaar en coach invullen. Dat vereist specifieke vaardigheden. Dit instrument helpt leidinggevendenden om de nieuwe generatie leiders te herkennen.

Deze persoonlijkheidsanalyse is ontwikkeld om inzicht te geven in het leiderschapspotentieel van een kandidaat of medewerker. Is het een sterke leider die een koers kan bepalen, een strategie kan formuleren en visie kan uitdragen?

HET RAPPORT BEANTWOORDT VRAGEN ALS:

- ▶ Wat is de kans dat deze persoon succesvol is als leider?
- ▶ In hoeverre kan hij omgaan met stressvolle situaties?
- ▶ Wat is de werkmentaliteit?
- ▶ Voelt iemand zich comfortabel met het onbekende?
- ▶ Staat hij open voor nieuwe werkwijzen?
- ▶ Hoe gaat diegene om met lastige gesprekken?
- ▶ Floereert deze medewerker in een competitieve werkomgeving?
- ▶ Wat voor soort leiderschapstraining kan effectief zijn?

EN HELPT BIJ:

- ▶ Leiderschapsontwikkeling
- ▶ Werving van jong talent
- ▶ Opvolging
- ▶ Samenwerking in managementteams
- ▶ Behoud van medewerkers
- ▶ Bevorderen van betrokkenheid van medewerkers

Het invullen duurt ongeveer 10 minuten. Het hierop volgende rapport gaat uit van verschillende persoonskenmerken: Consciëntieusheid, Aanpassing, Nieuwsgierigheid, benadering, Complexiteit en Competitie. Bovendien geeft het weer hoe de kandidaat zijn of haar potentieel optimaal kan ontwikkelen.

