

HAPPY TALENTS BOOMING BUSINESS

powered by kolibrie





FUNCTIEOMSCHRIJVING OP BASIS VAN TALENT

Functieprofilering

Een goede match is essentieel om medewerkers te binden en te boeien. De juiste persoon op de juiste plek benut zijn capaciteiten en vaardigheden optimaal en ontwikkelt zich tot talent voor een organisatie.

Om welk talent vraagt de functie en welke gedragskenmerken heeft de ideale medewerker hiervoor nodig? Een functieprofiel beantwoordt deze vragen. Dit maakt het gemakkelijker om de juiste persoon op de juiste plek te zetten. En weet: iemand die werkt in een functie die past, functioneert beter en is tevreden. Dit draagt bij aan een positief bedrijfsresultaat.



MOGELIJKE VOORDELEN VAN FUNCTIEPROFILERING:

- ▶ Handvatten bij Werving & Selectie
- ▶ Mogelijkheid tot opsporen van 'mis-matched' medewerkers en het aanbieden van een beter passende functie
- ▶ Mogelijkheid om onderpresteren te duiden
- ▶ Goed voor moreel en loyaliteit

Door een combinatie te maken met de PPA, kun je gewenst werkgedrag vergelijken met gedragseigenschappen. Deze 'fit' indicatie laat zien in hoeverre werkgedrag overeenkomt met het functieprofiel. Het stelt je in staat om de juiste 'match' te maken tussen een kandidaat en functie. Ontdek ook of de juiste persoon op de juiste plek zit.

